



## LAPORAN KINERJA

BALAI PEMBIBITAN TERNAK UNGGUL DAN  
HIJAUAN PAKAN TERNAK DENPASAR



DIREKTORAT JENDERAL PETERNAKAN DAN  
KESEHATAN HEWAN

KEMENTERIAN PERTANIAN  
TAHUN 2019

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat-Nya Balai Perbibitan Ternak Unggul dan Hijauan Pakan Ternak Denpasar (BPTU-HPT Denpasar), telah dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Tahun 2019 dengan baik.

Dalam mewujudkan pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel, maka pelaksanaan pembangunan peternakan, tata kelola manajemen, dan sistem akuntabilitas kinerja pemerintah yang berbasis kinerja harus dilaksanakan secara konsisten dan penuh tanggung jawab sesuai dengan tugas dan fungsi BPTU-HPT Denpasar. Sejalan dengan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, maka hasil capaian kinerja pembangunan peternakan sepatutnya dipertanggungjawabkan sepenuhnya kepada publik melalui Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja BPTU-HPT Denpasar tahun 2019 ini merupakan cerminan akuntabilitas kinerja BPTU-HPT Denpasar selama tahun 2019. Kami menyadari bahwa selain berbagai keberhasilan yang telah dicapai hingga tahun 2019, masih terdapat kendala, permasalahan, dan hambatan yang perlu mendapat perhatian serius dan segera ditindaklanjuti untuk perbaikan dan penyempurnaan pembangunan peternakan ke depan. Harapan kita semua kinerja yang akan datang dapat lebih ditingkatkan dengan memanfaatkan peluang yang tersedia, serta mengatasi semaksimal mungkin permasalahan yang terjadi dalam upaya mencapai kinerja BPTU-HPT Denpasar yang lebih baik, benar, transparan, dan akuntabel. Laporan kinerja BPTU-HPT Denpasar ini diharapkan dapat dipergunakan sebagai bahan laporan Kinerja eselon I Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan Tahun 2019.

Pada kesempatan ini kami menyampaikan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu dalam pelaksanaan penyusunan Laporan Kinerja BPTU-HPT Denpasar tahun anggaran 2019.



# DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR LAMPIRAN.....	iv
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	v
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1. Latar Belakang .....	1
2. Organisasi dan Tata Kerja.....	1
3. Sumber Daya Manusia.....	2
4. Permasalahan utama yang sedang dihadapi .....	2
<b>BAB II : PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA .....</b>	<b>3</b>
<b>BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>4</b>
1. Capaian kinerja organisasi .....	4
2. Evaluasi dan Analisa Capaian Sasaran Trategis .....	5
3. Perbandingan capaian kinerja tahun 2019 dengan tahun sebelumnya .	6
4. Capaian kinerja tahun 2019 dibandingkan target kinerja menengah..	9
5. Analisa atas efisiensi penggunaan sumber daya .....	10
6. Realisasi anggaran .....	11
<b>BAB IV : PENUTUP.....</b>	<b>12</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Capaian Indikator Kinerja BPTU-HPT Tahun 2019 .....	4
2. Realisasi (capaian) indikator kinerja Indek Kepuasan Masyarakat .....	6
3. Realisasi (capaian ) indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Unit Eselon III.....	7
4. Realisasi (Capaian) indikator Kinerja Jumlah temuan BPK atas Pengelolaan keuangan BPTU-HPT Denpasar yang terjadi berulang.....	7
5. Realisasi (capaian) Indikator Kinerja Jumlah Temuan Itjen atas Implementasi SAKIP yang terjadi (5 aspek SAKIP sesuai Permentan RB Tahun 2015).....	7
6. Realisasi (capaian) indikator kinerja Jumlah penggunaan PNBp tahun 2015 - 2019 .....	
7. Realisasi (capaian) indikator kinerja Jumlah Populasi ternak BPTU- HPT Denpasar Tahun 2015 – 2019 .....	8
8. Realisasi (capaian) indikator kinerja Kelahiran Hewan Ternak BPTU–HPT Denpasar Tahun 2015 - 2019.....	8
9. Realisasi (capaian) indikator kinerja Bibit Hewan Ternak BPTU – HPT Denpasar Tahun 2015-2019.....	9
10. Realisasi (capaian) indikator kinerja tahun 2019 dengan target kinerja Jangka menengah.....	9

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Struktur organisasi Balai Pembibitan Ternak Unggul dan Hijauan Pakan Ternak Denpasar .....	13
2. Keadaan dan jumlah pegawai BPTU-HPT Denpasar Tahun 2019.....	14
3. Jumlah pegawai BPTU-HPT Denpasar berdasarkan tingkat pendidikan dan Golongan Tahun 2019.....	15
4. Jumlah pegawai BPTU-HPT Denpasar Tahun 2015-2019 berdasarkan tingkat pendidikan dan golongan.....	16
5. Pagu dan realisasi anggaran Balai Pembibitan Ternak Unggul dan Hijauan Pakan Ternak Denpasar tahun 2019 .....	17

tugas dan tanggung jawab.

Berdasarkan hasil penentuan kinerja dari 11 sasaran indikator kinerja dicapai sebanyak 7 indikator kinerja sangat berhasil, dan 4 indikator kinerja berhasil.

Indikator kinerja yang sangat berhasil yaitu (1). Jumlah Pendapatan PNBP mencapai Rp. 850.9000.000,- dari target Rp. 500.000.000,- (170.18 %); (2). Jumlah populasi ternak BPTU HPT Denpasar, mencapai 1.598 ekor dari target 1.000 ekor (159.9 %); (3). Jumlah kelahiran hewan ternak BPTU HPT Denpasar mencapai 344 ekor dari target 300 ekor (144.66 %); (4) Jumlah bibit hewan ternak BPTU-HPT Denpasar mencapai 240 bibit dari target 240 bibit (100%) (5). Indeks kepuasan masyarakat (IKM) atas layanan publik BPTU-HPT Denpasar mencapai 3,35 skala likert dari target 3,20 skala likert (104.69%); (6). Tingkat kepuasan unit eselon III terhadap layanan internal mencapai 3,35 skala likert dari target 3,20 skala likert (104.69 %); (7). Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPTU-HPT Denpasar yang terjadi berulang mencapai 0 dari target 0 (100%); (8). Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi (5 aspek SAKIP sesuai Permentan RB 12 tahun 2015) mencapai 0 dari target 0 (100%). Realisasi Kinerja Keuangan pelaksanaan Program dan Kegiatan Balai Pembibitan Ternak Unggul sampai dengan 31 Desember 2019 sebesar Rp. 53.881.390.462,- atau 96.34 % dari total pagu Rp.55.930.862.000,-.

Secara umum, kegiatan BPTU-HPT Denpasar sudah mengalami kemajuan namun masih ditemui kendala/hambatan meliputi (1) Rendahnya Produksi dan kualitas padang penggembalaan menyebabkan rendahnya kapasitas tampung padang penggembalaan, (2) Pagar keliling lahan baik yang di Pulukan maupun di Dompu belum sepenuhnya dipagar secara permanen, (3).Keterbatasan sumber air baik di Pulukan maupun Dompu, (4).Sarana dan prasarana belum optimal seperti pagar paddock, pagar keliling,jalan produksi, jalan masuk, instalasi air, (5). Pengaturan ternak dipaddock/rotasi ternak mengalami kesulitan karena jumlah ternak yang melebihi daya tampung, (6). Ratio antara ternak jantan dengan betina 45 : 55 %, diharapkan jumlah ternak jantan maksimal 15 %, Untuk mengatasi permasalahan tersebut, ditempuh berbagai upaya antara lain : (1) Peningkatan produktifitas padang penggembalaan yang ada baik kuantitas maupun kualitas dengan penanaman jenis rumput yang lebih tinggi produktifitasnya yang dikombinasikan dengan tanaman leguminosa, (2) Diharapkan tambahan anggaran untuk peningkatan sarana dan prasarana ditahun-tahun mendatang baik untuk pagar keliling lahan di Pulukan dan Dompu, pembuatan sumur bor serta sarana dan prasarana lain yang dibutuhkan,(3). Melakukan rasionalisasi dengan meningkatkan distribusi ternak jantan tahun 2020 baik melalui hibah maupun penjualan, (4). Memanfaatkan semen beku sexing untuk meningkatkan jumlah kelahiran betina, (5). Distribusi dan penjualan ternak, dimana distribusi dilakukan dalam bentuk permintaan asset dari BPTU-HPT Denpasar ke BBIB Singosari dan hibah ternak ke BIBD dalam rangka menunjang Upsus Siwab dan kelompok .



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1. Latar Belakang**

BPTU-HPT Denpasar salah satu Unit Pelaksana Teknis Ditjen PKH dibidang peternakan dan kesehatan hewan, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan, BPTU-HPT Denpasar secara teknis dibina oleh Direktur Perbibitan dan Produksi Ternak dan Direktur Pakan Ternak. Sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarskan perencanaan strategis yang ditetapkan oleh Balai, maka disusunlah Laporan Kinerja Balai Pembibitan Ternak Unggul dan Hijauan Pakan Ternak Denpasar Tahun 2019.

#### **2. Organisasi dan Tata Kerja**

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor : 52/Permentan/OT.140/5/2013 tanggal 24 Mei 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pembibitan Ternak Unggul dan Hijauan Pakan Ternak Denpasar, tugas dan fungsi BPTU-HPT Denpasar adalah sebagai berikut :

##### **a. Tugas**

Melaksanakan pemeliharaan, produksi, pemuliaan, pelestarian, pengembangan, penyebaran, dan distribusi produksi bibit ternak Sapi Bali unggul serta produksi dan distribusi benih/bibit hijauan pakan ternak.

##### **b. Fungsi**

- 1) Penyusunan program, rencana kerja, dan anggaran, pelaksanaan kerja sama, serta penyiapan evaluasi dan pelaporan;
- 2) Pelaksanaan pemeliharaan, produksi dan pemuliabiakan bibit ternak unggul;
- 3) Pelaksanaan uji performance dan uji zuriat ternak unggul
- 4) Pelaksanaan recording pembibitan ternak unggul
- 5) Pelaksanaan pelestarian plasma nutfah
- 6) Pelaksanaan pengembangan bibit ternak unggul
- 7) Pemberian bimbingan teknis pemeliharaan, produksi, dan pemuliaan bibit ternak unggul
- 8) Pemeliharaan dan pemeriksaan kesehatan hewan, dan pelaksanaan diagnosa penyakit hewan;
- 9) Pelaksanaan pengawasan mutu pakan ternak
- 10) Pengelolaan pakan ternak dan hijauan pakan ternak
- 11) Pemberian informasi, dokumentasi, penyebaran dan distribusi hasil produksi bibit ternak unggul bersertifikat dan hijauan pakan ternak
- 12) Pelaksanaan evaluasi kegiatan pembibitan ternak unggul dan hijauan pakan ternak
- 13) Pemberian pelayanan teknis pemeliharaan bibit ternak unggul;
- 14) Pemberian pelayanan teknis pemuliaan dan produksi bibit ternak unggul
- 15) Pengelolaan prasarana dan sarana teknis
- 16) Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga BPTU-HPT Denpasar



c. Struktur Organisasi

Untuk dapat menjalankan tugas yang diemban Balai Pembibitan Ternak Unggul Hijauan Pakan Ternak Denpasar (BPTU-HPT Denpasar) mempunyai truktur organisasi yang mengacu pada Peraturan Menteri Pertanian Nomor 52/Permentan/OT.140/5/2013 tanggal 24 Mei 2013, yang tersaji pada lampiran 1.

**3. Sumber Daya Manusia**

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi Balai Perbibitan Ternak Unggul dan Hijauan Pakan Ternak Denpasar Sampai dengan Desember 2019 didukung oleh Sumber Daya Manusia secara keseluruhan berjumlah 111 orang yang terdiri dari 57 orang PNS dan 54 orang Tenaga kontrak.

Dilihat dari jenjang pendidikan Pasca Sarjana (S2) sebanyak 2 orang, Kedokteran Hewan sebanyak 5 orang (2 orang S2, 4 Orang Dokter hewan), S1 sebanyak 16 orang, D3 sebanyak 2 orang, SMA/SMK sebanyak 74 orang, SMP sebanyak 1 orang, dan SD sebanyak 2 orang. Jika dibandingkan dengan tahun 2018 dengan jumlah pegawai sebanyak 109 orang, maka jumlah pegawai mengalami kenaikan sebanyak 2 orang atau 1.80 %.

Kondisi pegawai berdasarkan keadaan dan jumlah pegawai tersaji pada lampiran 2, kondisi pegawai berdasarkan tingkat pendidikan dan golongan tersaji pada lampiran 3, kondisi Pegawai berdasarkan tingkat pendidikan dan golongan dari tahun 2015 s/d 2019 tersaji pada lampiran 4.

**4. Permasalahan utama yang sedang dihadapi**

Dalam pelaksanaan kegiatan untuk mewujudkan sasaran yang diharapkan ada beberapa permasalahan tahun 2019 sebagai berikut :

- a. Rendahnya Produksi dan kualitas padang penggembalaan menyebabkan rendahnya kapasitas tamping padang penggembalaan,
- b. Pagar keliling lahan baik yang di Pulukan maupun di Dompu belum sepenuhnya dipagar secara permanen,
- c. Keterbatasan sumber air baik di Pulukan maupun Dompu
- d. Sarana dan prasarana belum optimal seperti pagar paddock, pagar keliling,jalan produksi, Jalan Masuk, instalasi air.
- e. Pengaturan ternak dipeddock/rotasi ternak mengalami kesulitan karena jumlah ternak yang melebihi daya tamping.
- f. Ratio antara ternak jantan dengan betina 45 : 55 %, diharapkan jumlah jantan maksimal 15 %.



## BAB II PERENCANAAN KINERJA

Perjanjian kinerja merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai dan disepakati antara pihak yang menerima amanah/pengemban tugas dan penanggung jawab kinerja dengan pihak yang memberikan amanah/tugas dan tanggung jawab kinerja. Dengan Penetapan Kinerja diharapkan penyelenggaraan tugas dan fungsi BPTU-HPT Denpasar dapat lebih terarah dan dapat menjadi tolok ukur bagi manajemen untuk memastikan bahwa pelaksanaan program dan kegiatan telah selaras dengan upaya pencaian visi dan misi BPTU-HPT Denpasar. BPTU-HPT Denpasar melaksanakan kegiatan berdasarkan kontrak kinerja yang ditandatangani oleh kepala Balai dengan Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan Tahun 2019 yaitu :

- 1. Peningkatan kualitas layanan publik terhadap layanan BPTU-HPT Denpasar**
  - a. Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik BPTU-HPT Denpasar : 3.20 Skala Likert
  - b. Tingkat Kepuasan unit eselon III terhadap layanan Internal : 3.20 Skala Likert
- 2. Meningkatnya akuntabilitas kinerja di Lingkungan BPTU-HPT Denpasar**
  - a. Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPTU-HPT Denpasar yang terjadi berulang : 0 Jumlah
  - b. Jumlah Temuan itjen atas Implementasi SAKIP yang terjadi 5 (lima aspek SAKIP sesuai Permentan RB Tahun 2015) : 0 Jumlah
- 3. Meningkatnya Pendapatan PNBPTU HPT Denpasar**  
Jumlah pendapatan PNBPTU HPT Denpasar : Rp. 500.000.000,-
- 4. Meningkatnya populasi hewan ternak BPTU-HPT Denpasar**  
Jumlah populasi ternak BPTU HPT Denpasar : 1.000 Ekor
- 5. Meningkatnya Kelahiran Hewan Ternak BPTU-HPT Denpasar**  
Jumlah kelahiran hewan ternak BPTU HPT Denpasar : 300 ekor
- 6. Meningkatnya bibit hewan ternak BPTU-HPT Denpasar**  
Jumlah bibit hewan ternak BPTU HPT Denpasar : 240 bibit



### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

#### 1. Capaian Kinerja Organisasi

##### a. Kriteria Ukuran Keberhasilan Pencapaian Sasaran

Kriteria ukuran pencapaian sasaran tahun 2019 ditetapkan berdasarkan penilaian capaian melalui metode scoring, yaitu : (1). Sangat berhasil (capaian >100%), (2). Berhasil (capaian 80-100%), (3). Cukup berhasil (60-<80%), dan kurang berhasil (capaian < 60%) terhadap sasaran yang telah ditetapkan.

##### b. Pencapaian Sasaran

Sasaran Strategis merupakan penjabaran lebih lanjut dari tujuan, yang dirumuskan secara spesifik dan terukur untuk dapat dicapai dalam kurun waktu lebih pendek dari tujuan. Sebagaimana tujuan, sasaran strategis merupakan kondisi yang diharapkan dalam kurun waktu tertentu, sasaran strategis merupakan ukuran pencapaian dari tujuan. Capaian sasaran strategis di tampilkan pada tabel 1

Tabel 1. Capaian indikator kinerja BPTU-HPT Denpasar Tahun 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5	6
1.	Peningkatan kualitas layanan public terhadap layanan BPTU-HPT Denpasar	Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik BPTU-HPT Denpasar	3.20 skala likert	3.35 Skala likert	104.69
		Tingkat Kepuasan unit eselon III terhadap layanan internal	3.20 Skala Likert	3.35 Skala likert	104.69
2	Peningkatan Akuntabilitas kinerja di Lingkungan BPTU-HPT Denpasar	Jumlah Temuan BPK atas pengelolaan Keuangan BPTU-HPT Denpasar yang terjadi berulang	0 Jumlah	0 Jumlah	100
		Jumlah Temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi (5 aspek SAKIP sesuai Permentan RB 12 Tahun 2015	0 Jumlah	0 Jumlah	100
3.	Meningkatnya Pendapatan PNBPN BPTU-HPT Denpasar	Jumlah Pendapatan PNBPN	500 juta rupiah,-	850.9 juta rupiah	170.18
4.	Meningkatnya populasi hewan ternak BPTU-HPT Denpasar	Jumlah Populasi Ternak BPTU-HPT Denpasar	1.000 Ekor	1.598 Ekor	159.8
5.	Meningkatnya Kelahiran hewan ternak BPTU-HPT Denpasar	Jumlah Kelahiran Hewan Ternak BPTU-HPT Denpasar	300 ekor	344 ekor	144.66



## 2. Evaluasi dan Analisis Capaian Sasaran Strategis

Evaluasi dan Analisis capaian Indikator kinerja dari Balai Pembibitan Ternak Unggul dan Hijauan Pakan Ternak Denpasar tahun 2019 adalah sebagai berikut :

- a. Sasaran program/Kegiatan peningkatan kualitas layanan publik terhadap layanan BPTU-HPT Denpasar yang terdiri atas 2 (dua) indikator kinerja dengan capaian kinerja sebagai berikut :
  - 1) Capaian indikator kinerja Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) atas Layanan Publik BPTU-HPT Denpasar dari target 3.10 Skala likert realisasi sebesar 3.28 skala Likert atau 105.81 %, sehingga dapat dinilai sangat berhasil, faktor yang mendorong adalah peningkatan pelayanan yang diterapkan BPTU-HPT Denpasar
  - 2) Capaian Indikator Tingkat Kepuasan Unit Eselon III terhadap Layanan Internal dari target 3.10 Skala Likert, realisasi sebesar 3.28 Skala Likert atau 105.81 %, sehingga dapat dikatakan sangat berhasil, dimana factor pendorong keberhasilan adalah peningkatan pelayanan.
- b. Sasaran Program/Kegiatan Meningkatnya akuntabilitas kinerja di Lingkungan BPTU-HPT yang terjadi berulang yang terdiri dari 2 (dua) indikator kinerja sebagai berikut :
  - 1) Capaian Indikator Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPTU-HPT Denpasar yang terjadi berulang target yang ditetapkan 0 jumlah, realisasi 0 jumlah atau 100 %, sehingga dapat dikatakan berhasil, factor pendorong keberhasilan indikator kinerja ini adalah meningkatnya kualitas laporan keuangan.
  - 2) Capaian Indikator Jumlah temuan Itjen atas Implementasi SAKIP yang terjadi (5 aspek SAKIP sesuai Permentan RB 12 Tahun 2015), target 0 jumlah realisasi 0 jumlah atau 100 % sehingga dapat dikatakan berhasil, faktor pendorong keberhasilan indikator kinerja ini adalah meningkatnya ketaatan terhadap peraturan-peraturan.
- c. Sasaran Program/Kegiatan Meningkatnya pendapatan PNBPN BPTU-HPT Denpasar yang terdiri dari 1(satu) indikator kinerja sebagai berikut :
  - 1) Capaian indikator kinerja Jumlah pendapatan PNBPN dari target Rp. 500.000.000,- realisasi sebanyak Rp. 850.900.000,- atau 170.18 %, sehingga dapat dinilai sangat berhasil, dimana faktor pendorong keberhasilan adalah karena permintaan bibit dan bakalan sapi yang cukup tinggi.
- d. Sasaran Program/Kegiatan Meningkatnya Populasi hewan ternak BPTU-HPT Denpasar yang terdiri dari 1 (satu) indikator kinerja sebagai berikut :
  - 1) Capaian indikator kinerja Jumlah Populasi ternak BPTU HPT Denpasar dari target 1.000 ekor, realisasi 1.598 ekor atau 159.8 %, sehingga dapat dinilai sangat berhasil, dimana faktor pendorong keberhasilan adalah manajemen pemeliharaan dan manajemen kesehatan yang baik.
- e. Sasaran program/Kegiatan Meningkatnya kelahiran hewan ternak BPTU-HPT Denpasar yang terdiri dari 1 (satu) indikator kinerja sebagai berikut :
  - 1). Capaian indikator kegiatan jumlah kelahiran hewan ternak BPTU HPT Denpasar target yang ditetapkan 300 ekor realisasi 344 ekor atau 144.66 % sehingga dapat dinilai sangat berhasil. Faktor pendorong keberhasilan indikator ini adalah peningkatan program kawin dari induk siap kawin dan penanganan pedet lahir.



f. Sasaran program/kegiatan meningkatnya bibit hewan ternak BPTU-HPT Denpasar yang terdiri dari 1(satu) indikator sebagai berikut :

- 1) Capaian indikator kinerja jumlah bibit hewan ternak BPTU HPT Denpasar dari target 240 ekor, realiasi sebanyak 240 ekor atau 100,00%. Sehingga dapat dinilai berhasil. Faktor yang mendorong keberhasilan indikator kinerja ini antara lain : meningkatnya program pemuliabiakan yang dilaksanakan.

**3. Perbandingan capaian kinerja tahun 2019 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya masing-masing indikator kinerja sebagai berikut :**

a.Indikator Kinerja Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) atas Layanan publik BPTU-HPT Denpasar

Pencapaian Indikator Kinerja Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) atas Layanan Publik BPTU-HPT Denpasar tersaji pada tabel 2.

Tabel. 2. Realisasi (capaian) indikator kinerja Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) atas Layanan BPTU- HPT Denpasar

IKM	2015	2016	2017	2018	2019
Target (Skala Likert)	3.00	3.00	3.10	3.10	3.20
Realisasi (Skala Likert)	3.29	3.29	3.65	3.28	3.35

Indikator kinerja Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) atas Layanan BPTU-HPT Denpasar lima tahun terakhir mendapat nilai diatas 3 dengan kategori sangat memuaskan, Faktor pendukung yang menunjang keberhasilan capaian kinerja ini adalah peningkatan terhadap pelayanan.

b. Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Unit Eselon III terhadap Layanan Internal  
Pencapaian Kinerja Tingkat Kepuasan Unit Eselon III terhadap Layanan Internal tersaji pada tabel 3.

Tabel. 3. Realisasi (capaian) indikator kinerja Tingkat Kepuasan Unit Eselon III terhadap Layanan Internal

Layanan Internal	2015	2016	2017	2018	2020
Target (Skala Likert)	3.00	3.00	3.10	3.10	3.20
Realisasi (Skala Likert)	3.29	3.29	3.65	3.28	3.35

Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Unit Eselon III terhadap Layanan Internal baru setiap tahunnya meningkat , Faktor pendukung yang menunjang keberhasilan capaian kinerja ini adalah peningkatan terhadap pelayanan.



- c. Indikator Kinerja Jumlah Temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPTU-HPT Denpasar yang terjadi berulang.

Pencapaian Kinerja Jumlah Temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPTU-HPT Denpasar yang terjadi berulang tersaji pada tabel 4.

Tabel. 4. Realisasi (capaian) indikator kinerja Jumlah Temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPTU-HPT Denpasar yang terjadi berulang

Jumlah Temuan BPK	2015	2016	2017	2018	2019
Target (Jumlah)	0	0	0	0	0
Realisasi (Jumlah)	0	0	0	0	0

Indikator kinerja Jumlah Temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPTU-HPT Denpasar yang terjadi berulang realisasinya 0, Faktor pendukung yang menunjang keberhasilan capaian kinerja ini adalah peningkatan pengelolaan keuangan dan laporan keuangan.

- d. Indikator Kinerja Jumlah Temuan

Pencapaian Kinerja Jumlah Temuan Itjen atas Implementasi SAKIP yang terjadi (5 aspek SAKIP sesuai Permentan RB Tahun 2015) tersaji pada tabel 5.

Tabel. 5. Realisasi (capaian) indikator kinerja Jumlah Temuan Itjen atas Implementasi SAKIP yang terjadi (5 aspek SAKIP sesuai Permentan RB Tahun 2015)

Jumlah Temuan Itjen	2014	2015	2016	2017	2019
Target (Jumlah)	0	0	0	0	0
Realisasi (Jumlah)	0	0	0	0	0

Indikator kinerja Jumlah Temuan Itjen atas Implementasi SAKIP yang terjadi (5 aspek SAKIP sesuai Permentan RB Tahun 2015) realisasinya 0, Faktor pendukung yang menunjang keberhasilan capaian kinerja ini adalah peningkatan ketaatan terhadap peraturan yang ada.

- e. Indikator Kinerja Pendapatan PNBPN

Pencapaian Jumlah pendapatan PNBPN tersaji pada tabel 6.

Tabel. 6. Realisasi (capaian) indikator kinerja Jumlah pendapatan PNBPN

Jumlah pendapatan PNBPN	2015	2016	2017	2018	2019
Target (Rp)	200.000.000,-	225.000.000,-	225.000.000,-	318.250.000,-	500.000.000
Realisasi (Rp)	452.191.000,-	419.810.500,-	711.647.000,-	869.037.000,-	850.900.000

Capain kinerja tahun 2019 jika dibandingkan dengan tahun 2018, mengalami peningkatan baik dari segi target maupun realisasi nya. Faktor pendukung yang menunjang keberhasilan capaian kinerja ini adalah karena permintaan bibit sapi yang meningkat.



f. Indikator Kinerja Jumlah Populasi Ternak BPTU HPT Denpasar

Kinerja Pencapaian Jumlah Populasi Ternak BPTU HPT Denpasar, diukur dengan jumlah populasi Sapi Bali yang dikembangkan, pencapaian kinerja populasi sapi potong tahun 2019, dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya dapat disajikan pada tabel 7.

Tabel. 7. Realisasi (capaian) indikator kinerja Jumlah Populasi Ternak BPTU HPT Denpasar

<b>Jumlah Populasi Ternak BPTU HPT Denpasar</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Target (ekor)	850	900	900	950	1000
Realisasasi (ekor)	904	1.139	1.359	1.440	1598

Jika Berdasar tabel diatas secara kuantitatif terdapat peningkatan populasi pada tahun 2019, dimana faktor yang mendukung peningkatan populasi tersebut disebabkan karena penambahan ternak dari kelahiran tahun 2019.

g. Indikator Kinerja Kelahiran Hewan Ternak BPTU HPT Denpasar

Pencapaian Kinerja Kelahiran hewan ternak, dapat diukur dengan realisasi kelahiran hewan ternak tahun 2019. Pencapaian Kinerja Kelahiran hewan ternak Tahun 2019 dibandingkan dengan tahun sebelumnya tersaji pada tabel 8.

Tabel 8. Realisasi (capaian) indikator kinerja Kelahiran hewan ternak Tahun 2014-2019

<b>Kelahiran Hewan Ternak</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Target (ekor)	160	150	449	255	300
Realisasasi (ekor)	158	139	430	353	344

Capaian Indikator Kinerja kelahiran hewan ternak tahun 2019 jika dibandingkan dengan tahun 2018 mengalami penurunan, hal ini disebabkan karena dilaksanakan penataan program kawin, seluruh perkawinan menggunakan Inseminasi Buatan, perkawinan lebih banyak dilaksanakan pada bulan April, Juni, Agustus, September 2019, sehingga sebagian kelahiran akan terjadi pada awal tahun 2020.

h. Indikator Kinerja Bibit Hewan Ternak BPTU HPT Denpasar

Pencapaian Kinerja Bibit hewan ternak dapat diukur dengan realisasi produksi bibit tahun 2019. Pencapaian Kinerja Bibit hewan ternak Tahun 2019 dibandingkan dengan tahun sebelumnya tersaji pada tabel 9.



Tabel 9. Realisasi (capaian) indikator kinerja Bibit hewan ternak Tahun 2015-2019

Bibit Hewan Ternak	2015	2016	2017	2018	2019
Target (ekor)	140	120	138	210	300
Realisasasi (ekor)	140	120	138	210	344

Berdasarkan tabel tersebut diatas maka capaian kinerja bibit hewan ternak dari tahun 2015 sampai dengan tahun 2019 meningkat. Faktor yang mendukung peningkatan produksi bibit ini yaitu karena meningkatnya populasi ternak.

**4. Capaian kinerja tahun 2019 jika dibandingkan dengan target kinerja jangka menengah sebagai berikut tersaji pada tabel 10.**

Tabel 13. Perbandingan realisasi kinerja tahun 2019 dengan target jangka menengah

No	Indikator Kinerja	Target 2019	Realisasi 2019	Target 2020	Target 2021
1.	Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	3.20 Skala Likert	3.35 Skala Likert	3.20 Skala Likert	3.25 Skala Likert
2.	Tingkat Kepuasan Unit Es III	3.20 Skala Likert	3.35 Skala Likert	3.20 Skala Likert	3.25 Skala Likert
3.	Jumlah Temuan BPK atas Pengelolaan Keuangan	0 Jumlah	0 Jumlah	0 Jumlah	0 Jumlah
4.	Jumlah Temuan Itjen atas implementasi SAKIP	0 Jumlah	0 Jumlah	0 Jumlah	0 Jumlah
1	Jumlah Pendapatan PNB	Rp.500.000.000,-	Rp.850.900.000,-	Rp.600.000.000,-	Rp.600.000.000
2.	Jumlah Populasi Ternak BPTU HPT Denpasar	1000 Ekor	1598 Ekor	1.187 ekor	1.196 ekor
3.	Jumlah kelahiran hewan ternak	300 Ekor	344 ekor	560 ekor	587 ekor



	BPTU HPT Dps				
4.	Jumlah bibit hewan ternak BPTU HPT Dps	240 Ekor	240 Ekor	313 ekor	321 ekor

**5. Analisa atas efisiensi penggunaan sumber daya**

Analisa atas efisiensi penggunaan sumber daya terhadap capaian kinerja tahun 2019 adalah sebagai berikut :

- a. Kinerja Jumlah pendapatan PNBP

$$\text{Efisiensi} = \frac{\text{Rp. 335.000.000} - \text{Rp. 332.569.560}}{335.000.000} \times 100 \% = 0.73 \%$$

- b. Kinerja Bibit Ternak Unggul

$$\text{Efisiensi} = \frac{\text{Rp. 4.500.064.000} - \text{Rp. 4.270.082.706}}{4.500.064.000} \times 100 \% = 5.11 \%$$

Keterangan :

Kinerja Populasi ternak, Kelahiran hewan ternak dan bibit hewan ternak anggarannya ada dalam Bibit Ternak Unggul.



## 6. Realisasi Anggaran

### a. Alokasi Anggaran

Pagu Awal Anggaran Balai Perbibitan Ternak unggul dan Hijauan Pakan ternak Denpasar, Tahun Anggaran 2019 adalah sebesar Rp. 47.209.228.000,- ( Empat puluh tujuh milyar dua ratus sembilan juta dua ratus dua puluh delapan ribu rupiah). Kemudian ada penambahan anggaran untuk kegiatan BEKERJA, sehingga anggaran BPTU HPT Denpasar bertambah menjadi Rp. 55.930.862.000,- (Lima puluh lima milyar Sembilan ratus tiga puluh juta delapan ratus enam puluh dua ribu rupiah), Sampai akhir bulan Desember Tahun 2019 realisasi anggaran sebesar Rp. 53.881.390.462 ( Lima puluh tiga milyar delapan ratus delapan puluh satu juta tiga ratus sembilan puluh ribu empat ratus enam puluh dua rupiah) (96,34%).

### b. Realisasi Keuangan

Realisasi Kinerja Keuangan pelaksanaan Program dan Kegiatan Balai Pembibitan Ternak Unggul sampai dengan 31 Desember 2019 sebesar 96,34% atau Rp. 53.881.390.462,- dan realisasi per kegiatan, dapat dirinci sebagai berikut :

- 1) Kegiatan 1783. Peningkatan Produksi Pakan Ternak, dengan realisasi sebesar 99,94% atau Rp. 5.996.406.475,- dari anggaran Rp. 6.000.000.000,-
- 2) Kegiatan 1785. Penyediaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak, dengan realisasi sebesar 95,57% atau Rp. 41.619.171.282,- dari anggaran Rp. 43.548.334.000,-
- 3) Kegiatan 1787. Dukungan Managemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan, dengan realisasi sebesar 98,23% atau Rp. 6.121.067.705,- dari anggaran Rp. 6.231.528.000,-
- 4) Kegiatan Pengembangan pengolahan dan pemasaran hasil ternak, dengan realisasi sebesar 95,86% atau Rp. 144.745.000,0 dari anggaran Rp. 151.000.000,-



## BAB. IV PENUTUP

Laporan akuntabilitas Kinerja adalah sebagai wujud pertanggungjawaban atas tugas dan fungsi Balai Pembibitan Ternak Unggul dan Hijauan Pakan Ternak Denpasar. Pada awal tahun 2019 Balai Pembibitan Ternak Unggul dan Hijauan Pakan Ternak Denpasar telah menetapkan Rencana Kinerja/Penetapan Kinerja yang merupakan penjabaran dari Rencana strategis (Renstra). Penetapan Kinerja yang berisikan target-target kinerja pada hakekatnya merupakan kontrak kinerja yang harus dicapai. Kontrak Kinerja tersebut harus dipertanggungjawabkan pada akhir tahun dalam Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Pembibitan Ternak Unggul dan Hijauan Pakan Ternak Denpasar .

Capaian kinerja Balai Pembibitan Ternak Unggul Sapi Bali tahun 2019 secara umum capaiannya masing-masing kinerja dapat dikatakan memenuhi target yang ditetapkan. Dengan hasil yang didapatkan pada tahun 2019 maka langkah-langkah kedepan yang akan dilaksanakan adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan produktifitas padang penggembalaan yang ada baik kuantitas maupun kualitas dengan penanaman jenis rumput yang lebih tinggi produktifitasnya yang dikombinasikan dengan tanaman leguminosa,
2. Usulan tambahan anggaran untuk peningkatan sarana dan prasarana ditahun-tahun mendatang baik untuk pagar keliling lahan di Pulukan dan Dompu, pembuatan sumur bor serta sarana dan prasarana lain yang dibutuhkan.
3. Melakukan Rasionalisasi dengan meningkatkan distribusi ternak jantan Tahun 2020 baik melalui hibah maupun penjualan.
4. Memanfaatkan semen beku sexing untuk meningkatkan jumlah kelahiran betina.
5. Distribusi dan penjualan ternak, distribusi dilakukan dalam bentuk pemindahan asset dari BPTU-HPT Denpasar ke BBIB Singosari dan hibah ternak ke BIBD dalam rangka menunjang Upsus Siwab dan kelompok.



Lampiran 1

**STRUKTUR ORGANISASI  
BALAI PEMBIBITAN TERNAK UNGGUL DAN HIJAUAN  
PAKAN TERNAK DENPASAR**





Lampiran. 2. Keadaan dan jumlah pegawai BPTU-HPT Denpasar TA. 2019

No	Pangkat	Golongan/Ruang	Jumlah Pegawai		Jumlah
			Teknis	Non Teknis	
I. PNS					
1	Pembina Tk. I	IV/b	0	1	1
2	Pembina	IV/a	0	1	1
3	Penata Tk. I	III/d	3	1	4
4	Penata	III/c	6	1	7
5	Penata Muda Tk. I	III/b	5	2	7
6	Penata Muda	III/a	8	0	8
7	Pengatur Tk. I	II/d	6	3	9
8	Pengatur	II/c	6	1	7
9	Pengatur Muda Tk. I	II/b	8	2	10
10	Pengatur Muda	II/a	1	0	1
11	Juru Tk. I	I/d	1	1	2
II. Tenaga Kontrak			54	0	54
JUMLAH					111



Lampiran 3. Keadaan Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan dan golongan

No	Tingkat Pendidikan	Golongan				Tenaga Kontrak	Jumlah
		I	II	III	IV		
1	Pasca Sarjana			2			2
2	Kedokteran Hewan			4	1		5
3	S1 Peternakan			12	2	1	15
4	S1 Kedokteran Hewan			1			1
5	S1 Ekonomi			1			1
6	D4			2			2
7	S1 Komputer					2	2
8	S1 Hukum					1	1
9	D3		3				3
10	D1					1	1
11	SMA/SMK		19			46	65
12	STM/SNAKMA		4	3		1	8
13	SMP	1				2	3
14	SD	2					2
TOTAL							111



Lampiran 5  
Anggaran Balai Pembibitan Ternak Unggul dan Hijauan Pakan Ternak Denpasar TA. 2019

KODE	URAIAN	PAGU	REALISASI	% CAPAIAN
<b>018.06.09</b>	<b>Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak dan Agribisnis Peternakan Rakyat</b>	<b>55,930,862,000</b>	<b>53,881,390,462</b>	<b>96.34</b>
<b>1783</b>	<b>Peningkatan Produksi Pakan Ternak</b>	<b>6,000,000,000</b>	<b>5,996,406,475</b>	<b>99.94</b>
1783.400	Hijauan Pakan Ternak	1,004,063,000	1,000,607,725	99.66
1783.401	Pakan Olahan dan bahan pakan	4,995,937,000	4,995,798,750	99.997
<b>1785</b>	<b>Penyediaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak</b>	<b>43,548,334,000</b>	<b>41,619,171,282</b>	<b>95.57</b>
1785.401	Bibit Ternak Unggul	4,500,064,000	4,270,082,706	94.89
1785.404	Pengembangan unggas dan aneka ternak	39,048,270,000	37,349,088,576	95.65
<b>1787</b>	<b>Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan</b>	<b>6,231,528,000</b>	<b>6,121,067,705</b>	<b>98.23</b>
1787.950	Layanan Dukungan Manajemen Eselon I	810,580,000	755,679,021	93.23
1787.951	Layanan sarana dan prasarana internal	185,000,000	185,000,000	100.00
1787.994	Layanan Perkantoran	5,235,948,000	5,180,388,684	98.94
<b>5891</b>	<b>Pengembangan pengolahan dan pemasaran hasil ternak</b>	<b>151,000,000</b>	<b>144,745,000</b>	<b>95.86</b>
5891.402	Kelembagaan dan usaha peternakan	151,000,000	144,745,000	95.86



**KEMENTERIAN PERTANIAN**

**DIREKTORAT JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN**

JALAN HARSONO RM NOMOR 3 GEDUNG C 6-9 PASAR MINGGU, JAKARTA 12550

KOTAK POS 1180/JKS.JAKARTA 12011

Telp. (021) 7815580 - 83, 78847319, Faksimile (021) 7815581 - 83, 78847319 E-mail: ditjennak@pertanian.go.id

Website : <http://ditjenpkh.pertanian.go.id>

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Jack Pujianto

Jabatan : Kepala Balai Pembibitan Ternak Unggul dan Hijauan Pakan Ternak (BPTU-HPT) Denpasar

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : I Ketut Diarmita

Jabatan : Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bogor, Januari 2019

Pihak Kedua,



I Ketut Diarmita

Pihak Pertama,



Jack Pujianto

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019  
KEPALA BALAI PEMBIBITAN TERNAK UNGGUL  
DAN HIJAUAN PAKAN TERNAK (BPTU-HPT) DENPASAR**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BPTU-HPT Denpasar	1 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik BPTU-HPT	3,20 Skala Likert
		2 Tingkat kepuasan unit eselon III terhadap layanan internal	3.20 Skala Likert
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BPTU-HPT Denpasar	3 Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPTU-HPT yang terjadi berulang	0 Jumlah
		4 Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)	0 Jumlah
3	Meningkatnya pendapatan PNPB BPTU-HPT Denpasar	5 Jumlah Pendapatan PNPB	500 Juta
4	Meningkatnya populasi hewan ternak BPTU-HPT Denpasar	6 Jumlah populasi ternak BPTU-HPT Denpasar	1.000 Ekor
5	Meningkatnya kelahiran hewan ternak BPTU-HPT Denpasar	7 Jumlah kelahiran hewan ternak BPTU-HPT Denpasar	300 Ekor
6	Meningkatnya bibit hewan ternak BPTU-HPT Denpasar	8 Jumlah bibit hewan ternak BPTU-HPT Denpasar	240 Bibit

	Kegiatan		Anggaran
1	Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak	Rp	35.058.960.000,-
2	Peningkatan Produksi Pakan Ternak	Rp	6.000.000.000,-
3	Peningkatan Pemenuhan Persyaratan Produk Hewan yang ASUH (Aman, Sehat, Utuh dan Halal)	Rp	40.000.000,-
4	Pengembangan Pengolahan dan Pemasaran Hasil Ternak	Rp	201.000.000,-
5.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	Rp	5.909.268.000,-
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp.</b>	<b>47.209.228.000,-</b>
<b>Terbilang :</b> (Empat puluh tujuh milyar dua ratus sembilan juta dua ratus dua puluh delapan ribu rupiah)			

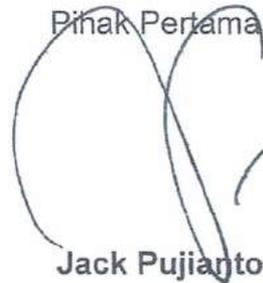
Bogor, Januari 2019

Pihak Kedua,



I Ketut Diarmita

Pihak Pertama,



Jack Pujiarto